

新卒採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

当社は、「採用活動における就活ハラスメント防止方針」に基づき、すべての求職者等が安心して採用活動へ参加できる環境づくりに取り組んでいます。特に新卒採用活動では、インターンシップ、座談会、社員訪問等を通じて学生との接点が多く発生することから、本書では新卒採用活動に関わる社員が留意すべき事項を定めます。

1. 基本的な考え方

当社は、学生一人ひとりの人格および尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。採用活動に関わる社員は、学生との接点において、自身の言動が当社の評価や信頼につながることを認識し、常に節度ある適切なコミュニケーションを心掛けます。

2. 新卒採用活動における行動基準

採用活動に関わる社員は、学生が安心して参加できる環境づくりを徹底し、以下の事項を遵守します。

(1) 連絡手段について

- ・会社のメールアドレスおよび会社から貸与された PC および携帯端末を使用し、私的な SNS アカウントおよび私物の PC および携帯端末を利用しないこと
- ・業務上必要な範囲を超えて、継続的または私的な連絡を行わないこと

(2) 社員訪問について

- ・会社が運営・管理するサービスを通じて対応すること
- ・大学のキャリアセンター等を通じて実施する場合は、人事グループが把握できる形で行うこと
- ・採用活動に関係のない目的で学生と接触しないこと
- ・学生と 1 対 1 で面会する場合は、会社施設、会社指定の貸会議室、近辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行うこと

(3) 懇親会等を実施する場合の留意事項

- ・参加者の意思を尊重し、節度あるコミュニケーションを行うこと
- ・飲酒を強要しないこと
- ・不適切な身体接触や私的な関係を求める言動を行わないこと
- ・学生を含め 3 人以上で開催すること
- ・一次会は 21 時までに終了し、二次会は開催しないこと

3. 相談・報告

就職活動に際し、当社社員からハラスメントを受けた、当社社員によるハラスメントを見聞した、または、発生のおそれがあると感じた場合は、下記の相談窓口へご相談ください。相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、相談内容その他の秘密を厳守します。また、相談・通報の有無や内容が、当社の採用選考・合否結果に影響することは一切ありません。

〈相談窓口〉

小田急不動産株式会社

- ① リスクマネジメント・コンプライアンス委員会事務局

compliance@odakyu-fudosan.co.jp

- ② 採用担当

saiyou@odakyu-fudosan.co.jp

以上